МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Уфимский торгово–экономический колледж

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБПОУ Уфимский торгово-экономический колледж
_____ Р.Х. Сабитов

ОТЧЕТ
по итогам самообследования
за 2025 год

Принято Шуршаева Н.С. Протокол № 7 от 26.06.2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	ВВЕДЕНИЕ	3
1.	ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	5
2.	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕДЖА	7
3.	ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	11
3.1	РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИЕМНОЙ КОМПАНИИ	11
3.2	СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	13
3.3	КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	19
3.4	ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРАКТИК	20
3.5	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ	21
3.6	СВЕДЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ	24
4.	ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА	25
5.	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ	30
6.	УСЛОВИЯ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ	31
6.1	АНАЛИЗ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОСТАВА	34
6.2	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	32
6.3	СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ	41
6.4	ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	43
7.	ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	47

ВВЕДЕНИЕ

Самообследование образовательной деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Уфимский торгово-экономический колледж (далее – колледж) представляет собой процедуру внутренней оценки, осуществляемая образовательным учреждением самостоятельно, направленная на анализ текущего состояния деятельности, выявление ключевых преимуществ, областей для совершенствования и определение стратегий для дальнейшего развития и повышения качества образовательного процесса.

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности колледжа.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления ГБПОУ УТЭК, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности ГБПОУ УТЭК.

Ежегодноесамообследование проведено на основании следующих нормативно-правовых документов:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пункт 3 части 2 статьи 29);

- Постановление Правительства РФ от 20.10.2021 №1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 8 мая, 6 июня, 28 сентября 2023 г.);

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.08.2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» (п. 3 и 8) (с изменениями и дополнениями 14 декабря 2017 г.);

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (с изменениями и дополнениями от 15 февраля 2017 г., 6 мая, 3 ноября 2022 г., 23 сентября 2025г.);

- локальных актов колледжа.

Самообследование было проведено с использованием методик внутреннего аудита и мониторинга качества образования. Обобщенные результаты самообследования за 2025 год отражены в настоящем отчете.

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ УФИМСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ (ГБПОУ УТЭК)

Уфимский торгово-экономический колледж образован в 1972 году – это государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение, подготовившее более 23 000 квалифицированных специалистов, которые работают и добиваются успеха в различных областях экономики региона и страны.

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии № 3310 от 22 октября 2015 г., выданной Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан и свидетельства о государственной аккредитации № 2411 от 23 апреля 2018 года, выданного Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан.

Основным видом деятельности колледжа является реализация образовательных программ:

– основных образовательных программ среднего профессионального образования;

– основных образовательных программ профессионального обучения;

– дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

В колледже созданы все необходимые условия для подготовки квалифицированных специалистов. Учебно-материальная база колледжа отвечает требованиям ФГОС СПО и включает в себя: 40 учебных аудиторий, оборудованных современными техническими средствами обучения. Учебно-лабораторная база колледжа соответствует реализуемым образовательным программам и оснащена соответствующим оборудованием. На специальностях21.02.19 Землеустройство, 38.02.03 Операционная деятельность в логистике,38.02.08Торговое дело, практические занятия проводятся в современных специализированных лабораториях, оснащенных необходимым

оборудованием. Введены в эксплуатацию лаборатории«Технического оснащения торговых организаций и охраны труда», «Планирования и организации логистических процессов» и «Картографии, фотограмметрии и топографической графики». В колледже оснащена компьютерным оборудованием лаборатория «Учебная (тренинговая) фирма по предоставлению туристских услуг (турфирма) специальности43.02.16 Туризм и гостеприимство. В колледже открыты учебные мастерские по международным стандартам по компетенциям «Администрирование отеля», «Банковское дело», «Бухгалтерский учёт», «Кондитерское дело», «Предпринимательство», «Ресторанный сервис». Созданные мастерские позволят повысить уровень подготовки специалистов среднего звена для сферы услуг в условиях непрерывного профессионального образования.

Колледж располагает спортивным комплексом в состав, которого входят: спортивный зал №1, оборудованный необходимым инвентарем для игровых видов спорта, спортивный зал №2, оборудованный для проведения занятий в спортивных секциях и сдачи нормативов ГТО по 7-ми видам спорта, спортивная площадка широкого профиля, стрелковый тир.

В колледже имеется актовый зал на 250 мест, который используется для проведения различных мероприятий творческой и учебно-научной направленности.

Библиотека располагает читальным залом на 40 посадочных мест. Библиотечный фонд составляет 53040 единиц учебной и иной литературы. В колледже осуществлено подключение библиотеки к ЭБС (электронная библиотечная система) «Кнорус», что позволяет полностью покрыть информационные потребности обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Также подключена онлайн версия для использования в образовательном процессе для ПОО «1С: Предприятия».

Иногородние студенты обеспечены благоустроенным общежитием на 360 мест с развитой инфраструктурой: актовый зал, спортивная комната, оснащенная тренажерами и спортивным инвентарем, учебные комнаты, оснащенные компьютерами и выходом в интернет (Wi-Fi), бытовые помещения, фельдшерский пункт, стоматологический кабинет, буфет.

Информационная среда организована на основе локальной компьютерной сети и 1С: Предприятие. Локальная сеть, объединяющая компьютерные аудитории, дает возможность использовать сетевые версии обучающих и

тестирующих программ, демонстрировать работу той или иной программы на мониторе обучающегося, применять мультимедийный проектор и выводить изображение с монитора на экран телевизора, осуществлять дистанционный контроль работы обучающегося на компьютере, обеспечивать одновременный и быстрый контроль знаний обучающегося группы с использованием сетевых тестирующих программ интерактивной системы контроля (VOTUM). Локальная сеть объединяет компьютеры структурных подразделений колледжа с целью реализации оперативного управления учебным процессом.

Информационное пространство колледжа– это совокупность базы данных и модулей конкретных пользователей, связанных между собой, и включающих в себя учебные кабинеты, серверную, медиацентр, лабораторию ТСО, медиа – и видеотеку и обеспечение информационной открытости посредством официального сайта (www.utecrb.ru)) и страницы колледжа в социальных сетях. Сайт содержит полную информацию о структуре колледжа, о его руководстве, истории и современности, о специальностях, об условиях обучения и поступления в колледж, о преподавательском составе, о творческой деятельности обучающихся. На сайте колледжа представлен анонс проводимых мероприятий. Регулярно обновляется обзор новостей колледжа.

Выводы: *Организационно-правовая деятельность колледжа выстроена в соответствии с требованиями действующего законодательства, позволяет эффективно работать в условиях меняющегося законодательства и обеспечивает нормативную основу деятельности, отнесенной к компетенции колледжа.*

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕДЖА

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и его Уставом и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Учредителем является Министерство образования и науки Республики Башкортостан, компетенция которого определяется законодательством Российской Федерации, Уставом и договором, заключенным между учредителем и колледжем.

В структуре колледжа имеются: учебная часть, 3 отделения (занятия ведутся по очной и заочной форме), учебно-методический кабинет, центр

подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников торговой отрасли и сферы обслуживания, медиацентр, Центр развития карьеры, социально-психологическая служба, учебно-производственная столовая, учебные мастерские, бухгалтерия, и другие необходимые административно-управленческие подразделения.

Формируются и работают коллегиальные органы управления: Общее собрание (конференция) работников и обучающихся колледжа, Совет колледжа, Педагогический и Научно-методический советы, Совет классных руководителей, студенческие Советы колледжа и общежития.

Общее собрание (конференция) работников и обучающихся колледжа формируется в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии колледжа в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных форм управления. В состав Собрания входят все работник колледжа и члены совета студенческого самоуправления. На заседания Собрания могут быть приглашены представители общественных организаций, органов местного самоуправления. Общее собрание (конференция) работников и обучающихся колледжа проводится не реже одного раза в год. Компетенция и порядок созыва и проведения собраний определяется Уставом колледжа и регламентом Общее собрание (конференция) работников и обучающихся колледжа.

Педагогический совет, возглавляемый директором колледжа, координирует вопросы учебно-методической, воспитательной и организационной работы. На его заседаниях рассматриваются, обсуждаются итоги учебно-воспитательной и научно-методической работы, педагогические технологии обучения, итоги работы приемной комиссии, государственной итоговой аттестации выпускников колледжа и т.д.

Научно-методический совет возглавляет заместитель директора по учебной работе. Состав научно-методического совета утверждается ежегодно приказом директора. Основными направлениями деятельности научно-методического совета являются планирование учебной, методической, научно-исследовательской работы; обсуждение рабочих программ и программ государственной итоговойаттестации по специальностям колледжа, изучение и обобщение передового опыта, подготовка материалов к аттестации педагогических работников и другая деятельность.

Совет классных руководителей возглавляет заместитель директора по воспитательной работе. Работа Совета направлена на повышение методического уровня, совершенствование их педагогического мастерства. Совет организует работу по обобщению и распространению передового опыта работы классных руководителей, социальной защите обучающихся.

Основными направлениями деятельности Совета колледжа являются:

- разработка программы развития колледжа и совершенствованиеучебно-воспитательного процесса;
- обсуждение Устава колледжа, изменений и дополнений к нему, а также других актов, регламентирующих работу Колледжа;
- разработка и утверждение Положения о порядке формирования и расходовании внебюджетных средств;
- заслушивание отчетов руководителя колледжа;
- согласование ходатайств о награждении работников колледжа государственными и отраслевыми наградами, присвоении им почетных званий;
- другие вопросы, отнесенные к его компетенции законодательством и иными нормативно-правовыми актами, уставом колледжа.

В колледже работает 8 предметных (цикловых) комиссий, далее П(ц)К: «Общественных и естественнонаучных дисциплин», «Экономики, финансов и банковского дела», «Математики и информационных технологий в ПД»,«Землеустройства, страхового дела, юриспруденции», «Торгового дела и логистики», «Индустрии питания», «Гостеприимства и туризма», «Иностранного, родного языков и литературы».

Основными направлениями деятельности П(ц)К являются учебно-методическое и учебно-программное обеспечение дисциплин по специальностям, определение тематики и содержания курсового и дипломного проектирования, лабораторных работ и практических занятий, содержания учебного материала дисциплин для самостоятельного изучения, разработка рекомендаций по изучению отдельных тем и разделов дисциплин; определение технологии обучения, формирование программ государственной итоговой аттестации выпускников; совершенствование методического и профессионального мастерства преподавателей.

Непосредственное управление деятельностью колледжа осуществляет директор. Директор колледжа назначается в установленном порядке учредителем на основании заключенного трудового договора.

Директор в соответствии с законодательством Российской Федерации назначает и освобождает от должности работников, определяет должностные обязанности работников.

Директор действует от имени колледжа, представляет его во всех организациях, утверждает структуру и штатное расписание, заключает договоры, в том числе трудовые договоры, выдает доверенности, в пределах своей компетенции издает приказы, распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся, осуществляет иные распорядительные полномочия в соответствии с законодательством, договором между колледжем и Учредителем, трудовым договором.

Порядок формирования других органов самоуправления, их задачи и полномочия определяются отдельными положениями (локальными актами) об этих органах, утверждаемыми директором колледжа.

Колледж несет ответственность за сохранность документов (управленческих, финансово-экономических, по личному составу), обеспечивает передачу на государственное хранение документов, имеющих научно-историческое и культурное значение.

Система управления отражена в организационной структуре ГБПОУ УТЭК, которая позволяет эффективно работать в условиях меняющегося законодательства, осуществлять образовательную, научную, административную, финансово-экономическую деятельность.

Организационная структура колледжа обеспечивает легкую управляемость, быструю трансляцию задач от руководителя до непосредственного исполнителя, возможность проявлять инициативу, самостоятельно принимать решения работникам колледжа.

Для решения задач руководства отдельными направлениями деятельности организуются исполнительные органы – оперативные совещания, заседания предметных (цикловых) комиссий, иные комиссии и советы. Оперативное руководство обеспечивается посредством издания приказов и распоряжений, еженедельных совещаний, системой контроля исполнения поручений. Проведенный в рамках внутреннего контроля качества анализ выполнения решений коллегиальных органов управления Колледжем показал, что за отчетный период все решения в целом выполнены.

Вывод: *Система управления колледжем соответствует действующему законодательству и Уставу колледжа. Имеющаяся организация*

взаимодействия структурных подразделений колледжапозволяет оперативно решать поставленные задачи на всех уровнях. В колледже созданынеобходимые организационно – административные условия для качественной подготовкиспециалистов среднего звена.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1 РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИЕМНОЙ КОМПАНИИ

Для обеспечения приема на 2025-2026 учебный год в течение учебного года проводилась профориентационная работа среди учащихся школ города Уфы. Преподаватели и студенты колледжа, принимали участие в следующих профориентационных мероприятиях:

–День открытых дверей колледжа,ознакомительные экскурсии по колледжу.

–Профессиональные пробыв рамках проекта «Профессиональный навигатор»,«Билет в будущее», «Выставка ПРОФЕСТ»для обучающихся 8-11 классов общеобразовательных учреждений ГО г. Уфа.

	Мероприятие	**Охват 2023г.**	**Охват 2024г.**	**Охват 2025г.**
1.	Билет в будущее	40	100	70
2.	Профессиональный навигатор	45	70	125
3.	День открытых дверей	164	201	316
4.	Другие мероприятия	51	78	93
	ИТОГО	300	449	604

Организация приема документов осуществлялась приемной комиссией, состав и порядоккоторой регламентируется положением о ней, приказом о создании приемной комиссии, правилами приема в ГБПОУ УТЭК.

Прием в колледж производится на базе основного общего, среднего общего образования на бюджетной основе и по договорам с оплатой стоимости обучения, по очной изаочной формам обучения. Контрольные цифры приема в колледж на бюджетной основе в 2025 году составили 320обучающихся. Предложения по контрольным цифрам приема согласовываются ГКУ Центр занятости населения по Республике Башкортостан, Советом директоров ПОО Республики Башкортостан, Администрацией Кировского района ГО г. Уфа Республики Башкортостан и Министерством просвещения Республики Башкортостан. Ежегодно контрольные цифры приема выполняются.

Прием в колледж производится на базе основного общего образования, на бюджетной основе и по договорам с оплатой стоимости обучения на очную форму получения образования, и на базе среднего общего и начального профессионального образования – на бюджетной основе и по договорам с оплатой обучения на очную форму получения образования**.** На заочную форму получения образования осуществляется прием на базе среднего общего и начального профессионального образования – на бюджетной основе и по договорам с оплатой обучения.

Результаты работы приемной комиссии фиксировались в протоколах заседания приемнойкомиссии, где рассматривались вопросы нормативно-правовой документации по вопросам приема,ход приема документов от поступающих по специальностям, результаты приема и формированиесписка абитуриентов, рекомендованных к зачислению.

Прием на специальности среднего профессионального образования осуществлялся поконкурсу аттестатов.

Колледж осуществляет разработку разнообразной информационной продукции. Подготовлени систематически обновляется комплект раздаточного материала для работы приемной комиссии,разработан буклет о колледже.

Анализ приема за последние три года показывает, что все специальности, по которым ведется подготовка в колледже, востребованы на рынке труда и пользуются популярностью среди абитуриентов.

Наибольшей популярностью среди абитуриентов пользуются специальности: «Землеустройство», «Туризм и гостеприимство», «Банковское дело», «Операционная деятельность в логистике» на эти специальности подается обычно самое большое число заявлений.

СВЕДЕНИЯ О ПРИЕМЕ

Год	Очное отделение						Заочное отделение					
	Подано заявлений	Принято всего	Бюджет		Комм		Подано заявлений	Принято всего	Бюджет		Комм	
			Кол.	%	Кол.	%			Кол.	%	Кол.	%
2023	3481	506	325	64,2	161	35,8	40	30	20	60,6	10	39,4
2024	3920	540	300	59,2	220	40,8	40	30	20	66,7	10	33,3
2025	3752	522	300	57,5	222	42,5	44	44	20	45,4	22	54,6

Абитуриентам колледжа предоставлено право подачи заявления одновременно на несколько специальностей.

Общая конкурсная ситуация в 2024 году – 6,2 чел., в 2025 году – 6,8, чел. на место. По специальностям конкурсная ситуация в 2023 году была следующая:

- 21.02.19 Землеустройство – 11,0 чел. на место,
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) – 7,5 чел. на место.
- 38.02.02 Страховое дело (по отраслям) – 4,5 чел. на место
- 38.02.03 Операционная деятельность в логистике – 8,5 чел. на место
- 38.02.08 Торговое дело – 4,3 чел. на место
- 38.02.07 Банковское дело – 8,1 чел. на место
- 43.02.16 Туризм и гостеприимство – 6,8 чел. на место
- 43.02.15 Поварское и кондитерское дело – 3,5 чел. на место.

Колледж также ведет прием на обучение по договорам с оплатой стоимости обучения на все специальности. По договору об оказании платных образовательных услуг в 2024 году зачислено 222 человека.

1 декабря 2025 года завершился прием на заочное отделение. Прием осуществлялся на специальность 38.02.08 Торговое дело было зачислено 20 человек на обучение за счет бюджетных средств.

Итогом приемной кампании стало выполнение контрольных цифр приема, утвержденных Министерством просвещения Республики Башкортостан на 2025-2026 учебный год.

3.2 СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Подготовка специалистов по всем направлениям осуществляется в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО).

Образовательная деятельность вколледже в отчетный период осуществлялась по 10 специальностям:

- 21.02.19 Землеустройство
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- 38.02.02 Страховое дело (по отраслям)
- 38.02.03 Операционная деятельность в логистике
- 38.02.06 Финансы
- 38.02.07 Банковское дело
- 38.02.08 Торговое дело
- 40.02.04 Юриспруденция
- 43.02.15 Поварское и кондитерское дело
- 43.02.16 Туризм и гостеприимство.

Колледж имеет свидетельство о государственной аккредитации по 4 укрупненных групппрофессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования:

21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия

38.00.00 Экономика и управление

40.00.00 Юриспруденция

43.00.00 Сервис и туризм

Колледж реализует программы среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ).

Все ППССЗ имеют единую структуру и включают в себя следующие позиции:

- календарный учебный график;
- учебный план;
- аннотации рабочих учебных программ дисциплин, профессиональных модулей, учебных и производственных практик, государственной итоговой аттестации;
- рабочие учебные программы дисциплин, профессиональных модулей;
- рабочие учебные программы учебных и производственных практик;
- фонды оценочных средств для текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплинам, профессиональным модулям, учебным и производственным практикам;
- фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации;
- методические материалы.

Основные профессиональные образовательные программы размещены на официальном сайте колледжа по реализуемым специальностям.

Обучение в колледже ведется по очной и заочной формам за счет средств бюджета Республики Башкортостан и по договорам с оплатой стоимости обучения. Прием студентов в колледж осуществляется на базе основного общего (9 кл.) и среднего общего образования (11 кл.).

В2025-2026 году был актуализирован перечень программ дополнительных образовательных услуг в соответствии с потребностями рынка труда. Внедрены в образовательный процесс программы профессионального обучения. Каждая программа рассчитана на весь период обучения. По завершении обучения студенты получают сертификат с присвоением квалификации рабочего, служащего.

Перечень профессий,
получаемых на платных образовательных услугах по всем специальностям

№ п/п	Группа	Специальность	Получаемая профессия (36 часов)
3 курс			
1.	2301	Землеустройство	Сметное дело
2.	2302	Землеустройство	Сметное дело
3.	2303	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	20002 Агент банка
4.	2304	Торговое дело	20032 Агент рекламный
5.	2305	Торговое дело	20032 Агент рекламный
6.	2306	Торговое дело	20032 Агент рекламный
7.	2307	Торговое дело	20032 Агент рекламный
8.	2308	Страховое дело (по отраслям)	21299 Делопроизводитель
9.	2309	Операционная деятельность в логистике	20015 Агент по закупкам
10.	2310	Банковское дело	16199 Оператор ЭВМ (1С:Бухгалтерия)
11.	2311	Банковское дело	16199 Оператор ЭВМ(1С:Бухгалтерия)
12.	2312	Туризм и гостеприимство	5007 Ассистент экскурсовода (гида)
13.	2313	Туризм и гостеприимство	5007 Ассистент экскурсовода (гида)
14.	2314	Туризм и гостеприимство	5007 Ассистент экскурсовода (гида)
15.	2315	Поварское и кондитерское дело	16399 Официант (Шоколадные конфеты)
16.	2317	Операционная деятельность в логистике	20015 Агент по закупкам
2 курс			
17.	2401	Землеустройство	Мониторинг природных экосистем и промышленных объектов с использованием беспилотных воздушных судов
18.	2402	Землеустройство	Мониторинг природных экосистем и промышленных объектов с использованием беспилотных воздушных судов
19.	2403	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	20002 Агент банка
20.	2404	Торговое дело	20032 Агент рекламный
21.	2405	Торговое дело	20032 Агент рекламный

22.	2406	Торговое дело	20032 Агент рекламный
23.	2407	Торговое дело	20032 Агент рекламный
24.	2408	Страховое дело (по отраслям)	21299 Делопроизводитель
25.	2409	Операционная деятельность в логистике	20015 Агент по закупкам
26.	2410	Банковское дело	16199 Оператор ЭВМ (1С:Бухгалтерия)
27.	2411	Банковское дело	16199 Оператор ЭВМ (1С:Бухгалтерия)
28.	2412	Туризм и гостеприимство	5007 Ассистент экскурсовода (гида)
29.	2413	Туризм и гостеприимство	5007 Ассистент экскурсовода (гида)
30.	2414	Туризм и гостеприимство	5007 Ассистент экскурсовода (гида)
31.	2415	Поварское и кондитерское дело	16399 Официант (Бариста)
32.	2416	Операционная деятельность в логистике	20015 Агент по закупкам
33.	2417	Операционная деятельность в логистике	20015 Агент по закупкам
34.	2418	Юриспруденция	21299 Делопроизводитель
35.	2419	Туризм и гостеприимство	5007 Ассистент экскурсовода (гида)
36.	2420	Финансы	4988 Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор)
1 курс			
37.	2501	Землеустройство	Мониторинг природных экосистем и промышленных объектов с использованием беспилотных воздушных судов
38.	2502	Землеустройство	Мониторинг природных экосистем и промышленных объектов с использованием беспилотных воздушных судов
39.	2503	Экономика и бухгалтерский учёт	Оператор 1С
40.	2504	Торговое дело	20032 Агент рекламный
41.	2505	Торговое дело	20032 Агент рекламный
42.	2506	Торговое дело	20032 Агент рекламный
43.	2507	Землеустройство	Мониторинг природных экосистем и промышленных объектов с использованием беспилотных воздушных судов
44.	2508	Страховое дело	21299 Делопроизводитель

45.	2509	Операционная деятельность в логистике	Оператор 1С
46.	2510	Банковское дело	4988 Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор)
47.	2511	Банковское дело	4988 Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор)
48.	2512	Туризм и гостеприимство	204342Вожатый (ведущий праздников, аниматор)
49.	2513	Туризм и гостеприимство	5132 Бариста/Вожатый
50.	2514	Туризм и гостеприимство	204342Вожатый/Бариста
51.	2515	Поварское и кондитерское дело	5132 Бариста
52.	2516	Операционная деятельность в логистике	Оператор 1С
53.	2517	Операционная деятельность в логистике	Оператор 1С
54.	2518	Юриспруденция	21299 Делопроизводитель
55.	2519	Туризм и гостеприимство	204342Вожатый/ Ассистент экскурсовода (гида)
56.	2520	Финансы	4988 Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор)
57.	2521	Юриспруденция	21299 Делопроизводитель

В ходе самообследования проведен анализ соответствия разработанных в колледже образовательных программ и учебных планов, а также всего комплекса учебно-методического сопровождения требованиям ФГОС СПО был проведен по реализуемым специальностям, перечень которых приведен выше.

Структура, объем, и содержание учебного процесса соответствуют ФГОС СПО по каждой специальности. При очной форме обучения нагрузка студента обязательными учебными занятиями не превышает 36 часов в неделю.

Форма и сроки проведения промежуточных аттестаций определены в соответствии с ФГОС СПО. Дисциплины вариативной части ФГОС СПО направлены на удовлетворение личностных потребностей обучающихся в сферепрофессиональной подготовки, а также потребности рынка труда Республики Башкортостан.

Учебной частью разработаны рабочие учебные планы по всем специальностям в соответствии с ФГОС СПО.

По всем учебным дисциплинам, модулям, практикам в соответствии с учебным планом преподавателями разработаны рабочие учебные программы в соответствии с требованиями и содержанием ФГОС СПО, а также методические указания по выполнению лабораторно-практических работ, самостоятельной работы обучающихся, курсовых и дипломных работ.

По каждой дисциплине, модулю разработаны учебно-методические комплексы, которые включают: рабочую программу учебной дисциплины (модуля); календарно-тематический план; контрольно-тематический план учебной дисциплины (модуля); методические указания по проведению практических (семинарских) занятий, лабораторных, курсовых работ; вопросы для подготовки к зачету или экзамену; фонд оценочных средств (ким, кос); комплекты заданий для срезов знаний по дисциплине (модулю) и фонды проверки заданий для проведения самообследования в целях прохождения аккредитации, разработанные преподавателями и одобренные методическим советом; перечень учебно-методических пособий, созданных преподавателями предметной (цикловой) комиссии; конспект-лекций по дисциплине (модулю), задания для проведения промежуточной аттестации.

Учебно-лабораторная база колледжа соответствует реализуемым образовательным программам. Учебные аудитории, лаборатории оснащены соответствующим оборудованием, учебной мебелью.

Все дисциплины, обеспечены необходимым минимумом учебной и методической литературы. Коэффициент обеспеченности учебной литературой по преподаваемым дисциплинам соответствует нормативу. Библиотека постоянно пополняется новой учебной и методической литературой. Колледж подключен к электронной библиотечной системе «ЭБС».

Колледж имеет современную компьютерную базу, локальную сеть, выход в Интернет. Работает медиацентр, задачами которого являются: оказание информационно-технического содействия в совершенствовании, оптимизации учебного процесса;ведение системной работы на официальном сайте колледжа, освещение мероприятий проводимых в колледже; оказание мультимедийной поддержки преподавателям и сотрудникам колледжа в ходе подготовки конкурсных работ и выступлений участников конкурсов, семинаров, конференций и т.д.

3.3 КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Одним из основных направлений контроля качества подготовки специалистов является успешно функционирующая система мониторинга, которая включает следующие формы контроля освоения учебного материала: текущий, промежуточный и итоговый.

Для промежуточного и итогового контроля в колледже созданы фонды оценочных средств, контрольных заданий: вопросы, билеты к экзаменам, зачетам, которые ежегодно обновляются. Контрольно-измерительные материалы по УД и МДК разрабатываются преподавателями, рассматриваются на заседаниях ПЦК и утверждаются заместителем директора по учебной работе. ФОСы по ПМ согласовываются с работодателем. Результаты промежуточной аттестации фиксируются в журналах теоретического и производственного обучения, экзаменационных протоколах, зачётных ведомостях, ведомостях успеваемости за учебный год и сводных ведомостях успеваемости, которые заполняются преподавателями и мастерами производственного обучения. Итоги контроля знаний рассматриваются на заседаниях ПЦК, на педагогических советах. По специальностям студенты выполняют курсовые работы. Количество курсовых работ соответствует требованиям ФГОС и учебному плану. Тематика курсовых работ разнообразна, актуальна, имеет практическую и теоретическую направленность.

Контроль знаний проводится один раз в полугодие текущего учебного года в учебных группах колледжа по всем специальностям. Всего в контрольном срезе знаний по разным дисциплинам принимают участие до 96% обучающихся. При проведении контроля знаний используются задания, разработанные преподавателями колледжа, и утвержденные заместителем директора по УР. Контроль знаний проводился по каждому блоку дисциплин (модулей) в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Контрольные задания имеют комплексный характер и охватывают материал всех изучаемых на курсе дисциплин.

В целом, студенты справляются с заданиями, показывая достаточно прочные знания и умения, соответствующие стандартам.

Результаты контрольного среза знаний

Курс	Кол-во групп	Средний балл	Качественная успеваемость (%)	Абсолютная успеваемость (%)
1	19	4,1	78,0	95,9
2	19	4,1	73,1	93,1
3,4	12	4,0	78,9	93,1

В 2025 году на базе колледжа подготовлены и обследованы 8 центров проведения демонстрационного экзамена, проведено 28 экзаменов, в котором приняли участие 459 студентов.

Результаты демоэкзамена были проанализированы и внедрены методики и стандарты в образовательный процесс: актуализация программ и перечня компетенций; промежуточные аттестации в форме практико-ориентированных экзаменов, модернизация материальной базы в соответствии с Инфраструктурным листом; разработка программ стрессоустойчивости для формирования психологической готовности обучающихся; ежегодная практика участия в профессиональных конкурсах по методике и стандартам чемпионатного движения «Профессионалы»; материально-техническая поддержка учебного процесса: оснащение учебных аудиторий необходимым оборудованием и техникой.

В качестве экспертов были привлечены представители из сторонних организаций: SHERATONPLAZA Ufa Congress Hotel, ПАО «Росбанк», ООО «Бухгалтерский бюро «Баланс», ООО «БАЛ-КАРГО», Уфимский филиал ООО “РТ-Питание”, пекарня «Тесто», кофейня-кондитерская «KUMPAN», ООО «Чак-чак» и преподаватели СПО и ВУЗов Республики Башкортостан. По итогам проверенных работ студенты колледжа показали высокие результаты.

Всероссийские проверочные работы в 2025 году не проводились.

3.4 ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРАКТИК

ГБПОУ УТЭК сотрудничает с крупными работодателями по вопросам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена подписаны соглашения/договоры с работодателями о взаимодействии в

целях подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в отраслях торговли, индустрии питания и сервиса.

Учебная практика организовано в соответствии с учебными планами и программами и графиком учебного процесса в учебных мастерских и лабораториях колледжа. Производственная/преддипломная практика проводится в сроки, определённые учебным планом на основании графика учебного процесса. Сроки производственной/преддипломной практики оговариваются в приказе по колледжу. Производственную и преддипломную практики студенты проходят на предприятиях торговой отрасли, сферы обслуживания и гостеприимства г.Уфы, Республики Башкортостан, Российской Федерации.

Колледж заключил долгосрочные договоры сотрудничества со следующими предприятиями: ООО «ЛЕНТА», ООО «АШАН», ООО «Леман ПРО», «ООО «УК Салют», ООО АПК «Алексеевский», «Пятерочка», ГК «Президент отель», ГК «Башкирия», «АМАКС», SHERATONPLAZA Ufa Congress Hotel, ООО «Башагротранс». В связи с внедрением новых специальностей заключены договоры сотрудничества с ООО «Капитал Медицинское страхование Управлением потребительского рынка, туризма и защиты прав потребителей Администрации г.Уфы, БРО МООО “Российские Студенческие Отряды”, ПАО Банк «ВТБ», ПАО Уральский банк реконструкции и развития, ПАО Банк «Уралсиб».

Реализуется дуальная форма обучения на базе предприятий-партнеров ООО «Лента», ООО «Ашан», ООО «УК Салют».

3.5 ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Основным показателем качества работы колледжа является государственная итоговая аттестация выпускников.

Государственная итоговая аттестация в колледже проводится в виде защиты выпускной квалификационной работы и проведении демонстрационного экзамена для некоторых специальностей.

Целью ГИА является установление соответствия уровня и качества подготовки выпускника ФГОС СПО.

Государственная экзаменационная комиссия создается по каждой специальности под председательством руководителей крупных предприятий отрасли г. Уфы. Председателями государственной экзаменационной комиссии

по соответствующим специальностям были назначены: руководитель отдела персонала ООО «АШАН», директор гипермаркета «ЛЕНТА», заместитель директора ООО «Салют-Торг», директор Гранд-Отель «Восток» г. Стерлитамак, директор ООО «Баштурплюс», начальник производственного отдела Управления организации рабочего питания «ДБА –Инжиниринг», директор ООО «Агентство недвижимости «Квартал», директор ресторана «Премьер» ГК «Президент-отель», председатель Ассоциации кулинаров, рестораторов и отельеров Республики Башкортостан.

Программа государственной итоговой аттестации, требования к выпускным квалификационным работам, а также критерии оценки знаний утверждаются колледжем после их обсуждения на заседании педагогического совета с участием председателей государственных экзаменационных комиссий. Программа государственной итоговой аттестации, требования к выпускным квалификационным работам, а также критерии оценки знаний, утвержденные колледжем, доводятся до сведения студентов, не позднее, чем за шесть месяцев до начала государственной итоговой аттестации.

Анализ результатов работы ГЭК показывает, что в целом, государственная итоговая аттестация выявляет достаточно хорошую подготовленность выпускников к профессиональной деятельности. Результаты ГИА за последние три года представлены в таблице ниже.

Председатели ГЭК отмечают высокий уровень теоретической и практической подготовки выпускников колледжа, наличие необходимых навыков в решении практических ситуаций, хорошее знание законодательных, нормативных и регулирующих документов по отраслям.

Дипломные проекты выполняются обучающимися на основе уже имеющегося исследовательского опыта, по результатам преддипломной практики, часть работ выполняется по заказу предприятий. Дипломные работы выполняются на таких крупных предприятий, как ООО «Салют-Торг», ООО «АШАН», «Президент отель», «Азимут отель», ГК «Башкирия», Министерство земельных и имущественных отношений РБ и другие предприятития100% дипломных проектов защищаются обучающимися с применением мультимедиа.

Председатели всех Государственных экзаменационных комиссий отмечают актуальность, новизну и практическую значимость выпускных квалификационных работ, отмечают, что уровень и качество подготовки специалистов соответствует ФГОС СПО.

ВЫПУСК

Год	Выпуск	Защитились						Получи диплом с отл., чел.	%
		Отлично	%	Хорошо	%	Удовл.	%		
2022	418	254	59,8	143	34,7	21	5,5	100	23
2023	478	297	62,1	160	33,5	21	4,4	130	27,5
2024	414	199	52,8	145	29	33	8,3	98	25,2
2025	432	240	55,6	160	37,0	32	7,4	96	22,2

Демонстрационный экзамен направлен на определение уровня освоения выпускником материала образовательной программы и степени сформированности профессиональных умений и навыков через независимую экспертную оценку выполненных практических заданий.

Итоги демонстрационного экзамена

Год	Всего студентов	отлично	%	хорошо	%	удовл.	%
2023	**305**	**97**	**31,8**	**159**	**52,1**	**43**	**14**
2024	**585**	**202**	**34,5**	**233**	**39,8**	**121**	**20,7**
2025	**279**	**78**	**28**	**145**	**52**	**56**	**20**

Профессиональное воспитание направлено на формирование профессионально значимых качеств, перечень которых определяется в соответствии с будущей профессией. Основой для профессиональной деятельности выпускника колледжа служат осваиваемые в соответствии с ФГОС СПО компетенции и требования к профессиональной квалификации работника, закрепленные соответствующим профессиональным стандартом. Формирование общих и профессиональных компетенций у студентов колледжа осуществляется разными способами. Так, с 2021 года действует программа внедрения целевой модели наставничества в ГБПОУ УТЭК на 2021-2024 гг. Целями наставничества являются: максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях, создание условий для формирования эффективной

системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации молодежи. К 2026 году колледж планирует достичь показателя по охвату наставничеством – 100%.

Ежегодно колледж выпускает около 400обучающихся на дневном отделении и 20-30 обучающихся на заочном отделении. Выпускники колледжа имеют возможность продолжить обучение в Уфимском государственном нефтяном техническом университете, Уфимском филиале Финансового университета при Правительстве РФ, Башкирском государственном аграрном университете, уфимском университете науки и технологии и других учебных заведениях города, Республики Башкортостан и Российской Федерации по профилю полученной специальности. С вышеуказанными образовательными организациями высшего образования заключены договоры сотрудничества.

Выводы: *Структура подготовки специалистов соответствует имеющейся лицензии и отражает основные потребности рынка труда. Организация учебного процесса в колледже осуществляется в соответствии с требованиями ФГОС СПО и Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, с учетом санитарно-эпидемиологических требований и с соблюдением всех необходимых норм.*

3.6 СВЕДЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ

Сегодня, колледж является основным поставщиком кадров для ведущих отраслей экономики Республики Башкортостан – это отрасли торговли и общественного питания, гостеприимства и туризма. Колледж постоянно ведет работу по расширению баз практики. Многие выпускники колледжа после прохождения производственной практики приглашаются на предприятия для дальнейшего трудоустройства. Это свидетельствует о том, что они имеют высокий уровень знаний и являются конкурентоспособными. Доля выпускников дневной (очной) формы обучения 2025 года, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после выпуска составляет около 78,4%.

С целью трудоустройства выпускников в колледже создан Центр развития карьеры. Основной целью деятельности Центра является организация временной

занятости, сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю и трудоустройство выпускников, комплектуется сбор заявок на выпускников, и анализируются отзывы о выпускниках

Ежегодно в сентябре-октябре колледж делает запросы в Центры занятости населения города и республики с целью выявить нетрудоустроенных выпускников. По данным Центров ни один выпускник колледжа на учете в Центре занятости не состоял. Данные показатели говорят о том, что выпускники колледжа востребованы на рынке труда. До 70% выпускников из состава юношей сразу призывается в Вооруженные Силы РФ.

Годы	Выпуск, всего	Трудоустроились		Трудоустроились по специальности	
		чел.	%	чел.	%
2023	478	367	76,7	329	89,6
2024	414	324	78,2	279	86,1
2025	432	339	78,4	285	65,9

Вывод: *Работа службы содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников колледжа проводится системно в тесном взаимодействии с работодателями. Профессиональная направленность на трудоустройство молодых специалистов ведется постоянно и это позволяет колледжу занимать ведущие позиции в пополнении рынка труда.*

4. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Образование - это неразрывное единство обучения и воспитания. Большое внимание в колледже уделяется духовно-нравственному и гражданско-патриотическому воспитанию. В республике принята и действует Программа духовно-нравственного воспитания, в соответствии с которой строится воспитательная работа колледжа. Цель программы -достичь баланса государственного, общественного и семейного воспитания.

В колледже на высоком уровне поставлена воспитательная работа, которая является составной частью образовательного процесса, одним из обязательных условий и предпосылок повышения качества подготовки специалиста, его максимального соответствия требованиям современного рынка труда и современным социально-экономическим условиям

Организацию воспитательной работы в колледже осуществляется под руководством заместителя директора по воспитательной работе, которая тесно взаимодействует с отделениями, всеми подразделениями колледжа.

Задачи воспитательной работы связаны с многофункциональным характером воспитательной системы, спецификой образовательного учреждения; они определяются ежегодно, исходя из анализа результатов деятельности педагогического и студенческого коллективов.

Воспитательная работа в колледже строится с учетом диагностики профессионально-личностного развития студентов на всех этапах их жизнедеятельности в колледже. Психологическая служба, работая в тесном контакте с педагогическим коллективом, студенческими активами групп осуществляет диагностику индивидуальных, личностных особенностей студентов, изучает динамику развития межличностных отношений в группе, в системе взаимодействия «преподаватель – студент», оказывает психологическую помощь студентам, классным руководителям, родителям, проводит тематические классные часы, консультации, тренинговые занятия.

Охват обучающихся кружковой и досуговой деятельностью составляет 100%:

А) Гражданское и патриотическое воспитание

В этом направлении кроме уроков, истории, «Основ безопасности и защиты Родины», «Разговоры о важном», «Россия – мои горизонты», студенты участвуют в спортивном забеге «Гонка героев», в соревнованиях «А ну-ка, парни», в военно-патриотической игре «Зарница». В колледже проводятся уроки мужества, урок памяти "Блокадный хлеб", смотр строя и военно-патриотической песни «Салют, Победа!» и другие мероприятия с участием общественных организаций, военных комиссариатов, участников СВО, ежегодно студенты помогают в уборке Мемориала на Сергиевском кладбище, в организации детского отдыха детям ДНР и ЛНР, организуют сбор гуманитарной помощи бойцам СВО.

Б) Духовно-нравственное и эстетическое воспитание

- *кружки творческих направлений:*

  Ансамбль народного танца «Талария» - 32 чел.;

  Студия современного танца «Амадео» - 60 чел.;

  Театральное объединение «Дари добро» - 60 чел.;

  Вокальная студия «Голос» - 60 чел.

- *профессионально-ориентированные кружки и социальной направленности*

  Волонтерский центр «Стиль жизни» – 85 чел.;

  Студенческий сервисный отряд «Северные амуры» - 25 чел.;

  Студенческий совет «Импульс» - 80 чел.;

  Совет общежития – 25 чел.;

  Движение первых – 250 чел.

Обучающиеся, участники кружков и студий становились неоднократными победителями и призерами региональных, республиканских, всероссийских и международных конкурсов: «Танцевальный бум», «Я вхожу в мир искусств», «Студенческая весна», «Эталон», «Новое поколение», «Родники России», «Лунная соната», «Золотая маска».

Достижения творческих коллективов

Ансамбль народного танца «Талария»:

«Студенческая весна» - 1 место;

Республиканский конкурс «Я вхожу в мир искусств» - 2 место

Конкурсе танцевальных коллективов «Танцевальный калейдоскоп» в рамках XII Открытого фестиваля юных дарований «Сулпан» - 1 место

Театральное объединение «Дари добро»:

Городской конкурс театральных коллективов "Золотая маска " – 1 место

Республиканский конкурс чтецов «Живое слово» - 1 место (Калюжный М.)

Лауреаты республиканского фестиваля школьных коллективов «Арлекинofest»

Студенческая весна - 1 место (Киямов А.)

Международный творческий конкурс «И снова май, салют Победа!» - 1 место

Студия современного танца «Амадео»:

Республиканский конкурс «Танцевальный бум» - 2 место

Республиканский конкурс «Я вхожу в мир искусств» - 2 место

Республиканский конкурс-фестиваль «Новое поколение» -1 место

Вокальная студия «Голос»:

Республиканский конкурс «Я вхожу в мир искусств» - 2 место

Международный многожанровый конкурс «Орбита Фест» - 1 место

Республиканский конкурс патриотической песни «Время героев» - 2 место

Физическое воспитание, формирование культуры здорового образа жизни

В колледже создан студенческий спортивный клуб Меркурий, на базе которого функционируют спортивные секции:

минифутбол – 25 чел.;

баскетбол – 25 чел.;

настольный теннис – 25 чел.;

волейбол – 35 чел.;

легкая атлетика - – 25 чел.;

Лыжные гонки – 25 чел.;

шахматы – 25 чел.;

ОФП – 25 чел.

Общий охват студентов, занимающихся в спортивных секциях, составляет 310 человек, 36 студентов имеют спортивные звания и разряды.

Ежегодно проводятся традиционные спортивные соревнования - «Чемпионат первокурсника», «УТЭКfest», матчи на «Кубок директора» по волейболу, баскетболу, настольному теннису; товарищеские турниры и матчи с командами колледжей г. Уфы по разным видам спорта.

По итогам 2024-2025 учебного года колледж занял 7 место в Комплексной Спартакиаде обучающихся колледжей.

Легкая атлетика (г. Стерлитамак) – 10 место

Соревнования по шахматам - 7 место

Соревнования по пулевой стрельбе - 6 место

Соревнования по настольному теннису - 1 место в общем, 2 место в личном зачете

Соревновании по борьбе "Көрәш" в зачет комплексной Спартакиады среди обучающихся ПОО - 3 место

Соревнование по баскетболу среди мужских команд – 4 место

Комплексная Спартакиада по зимним видам спорта – по итогам 5 место, лыжная гонка 4 место, лыжная эстафета - 1 место

Финальные соревнования по легкой атлетике в зачет комплексной Спартакиады – 4 место

Легкоатлетическая эстафета – 6 место.

Участие в спортивно-массовых мероприятиях:

Всероссийский лыжный фестиваль «Лыжня России-2025»

Фестиваль зимних видов спорта «ҺЫРҒАЛАҠ»

Всероссийский день бега (Кросс нации)

Спортивно-массовое мероприятие «Гонка героев»

Ведётся активная работа по сдаче норм «ГТО».

В 2024-2025 учебном году отличительные знаки получили 126 обучающихся (20 – «золото», 56 – «серебро», 50 – «бронза).

В общежитии ведётся работа, направленная на социализацию студентов, их социальную и учебную адаптацию, выработку коммуникативных качеств, умения бесконфликтно жить в коллективе сверстников, создание благоприятного социально - психологического климата, обеспечение безопасности жизнедеятельности студентов на территории общежития, достижение удовлетворительного уровня личностного развития каждого студента. Ведётся индивидуальная разъяснительная работа по выработке навыков культуры поведения, правилам проживания в общежитии, профилактике здорового образа жизни.

В рамках воспитания правовой культуры обучающихся разработан план мероприятий по исполнению Комплексного плана противодействия идеологии терроризма. Согласно указанному плану в данном направлении проводятся общепрофилактические мероприятия, адресные и индивидуальные профилактические мероприятия, информационно-пропагандистские мероприятия и мероприятия по кадровому и методическому обеспечению.

В целях обеспечения профилактики правонарушений, экстремизма, терроризма, воспитания правовой культуры, толерантности, а также в целях совершенствования знаний, навыков и умений, направленных на реализацию единой государственной политики, в течение отчетного периода проводится работа по защите обучающихся от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию и по противодействию идеологии терроризма, экстремизма и ксенофобии.

Выводы: *Система воспитательной работы в колледже создает благоприятные условия для самореализации личности студента.*

5. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

Создание информационной среды является одной из главных задач, стоящих перед колледжем.Решениеданной задачи позволит обеспечить более эффективное использование современных информационных технологий в образовательной и управленческой деятельности колледжа. Информационная среда организована на основе локальной компьютерной сети.

Локальная сеть, объединяющая компьютерные аудитории, дает возможность использовать сетевые версии обучающих и тестирующих программ, демонстрировать работу той или иной программы на мониторе обучающегося, применять мультимедиапроектор и выводить изображение с монитора на экран, осуществлять дистанционный контроль работы обучающегося на компьютере, обеспечивать одновременный и быстрый контроль знаний обучающегося группы с использованием сетевых тестирующих программ интерактивной системы контроля (Вотум). Локальная сеть объединяет также компьютеры структурных подразделений колледжа с целью реализации оперативного управления учебным процессом.

Основными компонентами информационно-образовательной среды колледжа являются:

- компьютерная техника и средства связи (технический);
- программные средства поддержки обучения (программный);
- учебно-методические материалы и рекомендации (методический).

В настоящее время в колледже используется в учебном процессе 141 компьютер, 10 компьютерных кабинетов, 12 кабинетов с мультимедийным оборудованием. Все компьютеры оснащены лицензионным программным обеспечением. Также в процессе обучения используется специализированное программное обеспечение: «1С:Предприятие», «1С:Бухгалтерия», «Консультант Плюс».

Колледж подключен к Интернет, скорость доступа составляет 50 Мбит/с, беспроводной Интернет реализован как в основном корпусе, так и в общежитии.

В настоящее время в колледже используется система управления учебным процессом «1С: Колледж», включающая модули: Приемная комиссия, Учебная часть, Воспитательная работа, Производственное обучение.

Для развития этой системы планируется включение следующих функций:

- проведение тестирования знаний как самостоятельного, так и в ходе итоговой аттестации;
- составление электронного расписания;
- организация сетевого взаимодействия участников образовательного процесса в глобальной и локальной сети (электронный журнал успеваемости).

Ведется разработка электронных учебников по каждой основной профессиональной образовательной программе специальности в программной среде «Moodle» по разделам:

1. содержание учебного материала;
2. иллюстративный материал: графические изображения, формулы, фотографии;
3. современная информационная база;
4. навигационный аппарат со ссылками на нужную информацию;
5. практические и лабораторные работы;
6. контрольно-измерительные и контрольно-оценочные средства.

Вывод: учебный процесс колледжа обеспечен информационным и коммуникационным оборудованием.

6. УСЛОВИЯ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ

6.1 Анализ педагогического состава

Колледж полностью укомплектован квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Всего штатным расписанием предусмотрено 120 работников, включая административно-управленческий, вспомогательный и педагогический персонал. Соотношение административно-управленческого персонала к педагогическому составу 40% к 60%.

Все педагогические работники имеют образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин. Преподаватели профессиональных

модулей имеют опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы (торговля, индустрия питания и гостеприимства, бухгалтерская деятельность, кадастровые организации).

Сегодня колледж работает не просто в режиме функционирования, а в режиме инноваций и поиска новых, более действенных форм и методов организации учебно-воспитательного процесса. В колледже квалифицированный кадровый состав преподавателей: почетные работники СПО РФ, отличники образования РБ и отличники просвещения РФ, имеющие высшие и первые квалификационные категории. Преподаватели колледжа успешно передают педагогический опыт: активно публикуют свои работы в профессиональных журналах, печатают статьи в научных сборниках.

В ГБПОУ Уфимский торгово-экономический колледж штатная численность педагогических работников составляет 78 человека, из них - 64 преподавателей, прочий педагогический персонал – 14 человек. Процент штатных преподавателей с высшим образованием составляет 100%. Кандидаты наук - 2 преподавателя, Отличники образования РБ – 8 человек, Отличник просвещения РФ – 1 человек,Почетные работники СПО РФ – 7 человек, Почетные работники воспитания и просвещения РФ – 2 человека. Преподаватели высшей квалификационной категории 67,9 %; первой квалификационной категории –12,8 %. Средний возраст преподавателей – 44 года. Соотношение количества обучающихся на одного преподавателя: 17 к 1.

Сведения о кадровом обеспечении образовательного процесса приведены в таблицах:

Сведения

о текучести преподавательских кадров (без учета совместителей)

Год	Прибыло	Убыло	Примечания (основные принципы)
2022	26	10	10 – по собственному желанию
2023	5	10	10 – по собственному желанию
2024	12	14	14 – по собственному желанию
2025	13	8	8 – по собственному желанию

Сведения
о возрастном составе преподавателей (без учета совместителей)

Год	Всего	18-30 лет	31-40 лет	41-50 лет	51-60 лет	Свыше 60 лет
2022	80	11	13	28	19	9
2023	70	4	15	35	7	9
2024	55	5	11	20	11	8
2025	64	3	13	18	19	11

Важнейшая задача коллектива – неуклонный рост профессионального и педагогического мастерства преподавателей. Повышение квалификации ведется в различных направлениях: непосредственно в учебном заведении (самообразование, методические и педагогические советы, проведение открытых уроков, обучающих семинаров, лекций, работа школы педагогического мастерства, успешного педагога, взаимопосещение уроков); обучение на курсах повышения квалификации в Башкирском институте развития образования, ГАУ ДПО центр опережающей профессиональной подготовки, а также посредством стажировок в предприятиях отрасли.

В 2025 году прошли курсы повышения квалификации по различным направлениям– 25 педагогических работников.

В рамках ФП «Профессионалитет» - 2 педагога прошли курсы по дополнительным профессиональным программам.

Прошли обучение на главных экспертов в рамках Чемпионата 4 преподавателя.

С целью совершенствования качества подготовки квалифицированных кадров ГБПОУ УТЭК активно включился в реализацию новых проектов по развитию среднего профессионального образования, инициированных Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством образования и науки Республики Башкортостан.

В ГБПОУ УТЭК успешно функционирует «Школа успешного педагога». Целью работы с молодыми преподавателями является их адаптация в колледже. «Школа успешного педагога» ставит своей целью профессиональное развитие преподавателей колледжа через повышение уровня их профессиональной

компетентности, совершенствование результативности их педагогической деятельности в системе профессионального образования.

Методическая работа с молодыми преподавателями в колледже в рамках Школы успешного педагога ведется по следующим направлениям: формирование системы знаний о современных требованиях к учебному занятию, новых технологиях профессионального обучения, методах контроля и проверки знаний, моделировании содержания учебного курса, отработка умений и навыков проектирования и моделирования занятий теоретического и практического обучения.

6.2 Научно-исследовательская деятельность

Приоритетными направлениями в работе колледжа являются развитие научно-исследовательской и иной инновационной деятельности; укрепление связей с предприятиями и организациями отрасли; информатизация образования и внедрение компьютерных технологий в учебный процесс, в том числе дистанционных образовательных технологий; создание благоприятной среды для развития молодежной инициативы; создание условий для гармоничного развития личности и реализации ее творческой активности. Студенты и преподаватели колледжа активно участвуют в проектной деятельности по различным направлениям.

На высоком организационном и содержательном уровне проходит ежегодная Научно-практическая конференция, посвященная Герою Советского Союза Г. Ветошникову. В 2025 году в работе конференции приняли участие студенты 14 колледжей республики, были подготовлены научно-исследовательские работы о 78 Героях Советского Союза из 112-ой Башкирской кавалерийской дивизии и Герое России, легендарном командире дивизии, генерале МинигалиШаймуратове. Исследовательский проект, посвященный увековечиванию имени Героя Советского Союза Георгия Ветошникова получил на федеральном уровне высокую оценку

Совместно с кинотеатром «Родина» вколледжереализуется проект «Урок РАМИ» («РӘМИ дәресе”). Открытые уроки нового формата являются не только изучением отечественной истории, но и патриотическим воспитанием молодого поколения.

Интеллектуальная игра на родном языке «Оскон» проводится в рамках Международного дня родных языков. В 2025 году интеллектуальная игра проводилась в два этапа: первый этап состоялся в заочном формате, на финал вышли команды Месягутовского педагогического колледжа, Салаватского колледжа образования и профессиональных технологий, Сибайского педагогического колледжа им.Б.М.Мамбеткулова, Башкирского кооперативного техникума, Уфимского топливно-энергетического колледжа и Уфимского торгово-экономического колледжа.

Большую трансформацию претерпел конкурс песни на иностранном языке “UTEC Vision”. В 2025 году конкурс стал республиканским. В конкурсе приняли участие более 50 конкурсантов из городов Уфа, Стерлитамак, Сибай, Октябрьский, Нефтекамск, Ишимбай, Туймазы, Дюртюли, Баймак, Учалы, Бирск и Илишевского, Хайбуллинского районов республики, которые состязались по мастерству вокала в соло и дуэтном исполнении. В состав жюри конкурса вошли Заслуженная артистка РБ Алёна Завьялова, руководитель Высшей школы зарубежной филологии УУНиТ Алла Бодулева, Заслуженный артист РБ Тимур Рамазанов и директор телекомпании МТВ Евгения Машко. Вокальный конкурс проводится в целях усиления мотивации к изучению иностранных языков, стимулирования языковой активности, выявления и развития талантливых обучающихся.

Студенты принимали активное участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях городского, республиканского, всероссийского и международного уровней и получили более 100 наград. Среди которых победы во Всероссийский конкурс «Туристический код моей страны, города, поселка, района – ПРО - Туризм». Студенты в финале конкурса, проходившем в г. Москве, заняли два II места и одно III место. Всего в финале конкурса принимали участие 680 человек. Качественную подготовку студентов провели преподаватели Кузина Татьяна Тимофеевна и Назарова ГюзельГафрифовна.

В колледже открыли студенческий туристический клуб «УТЭК ТУР». Первое открытое заседание прошло при участии заместителя министра предпринимательства и туризма РБ Галина Азамата, представителей министерства сельского хозяйства РБ, общественных организаций и работодателей. Руководителем турклуба назначена преподаватель Ковязина Алина Варисовна.

Ежегодно студенты колледжа становятся лауреатами Ежегодной открытой Премии Совета ГО г. Уфа РБ им. С.Т. Аксакова. Подготовку участников вели преподаватели Акчурина Тамара Владимировна и Журавлева Ирина Алексеевна. Благодаря многолетней работе Тамары Владимировны и Ирины Алексеевны, посвященной исследованию творчества Аксакова, колледж включили в Программу Международного Аксаковского праздника, посвященного 200-летию И.С.Аксакова.

В отчетном учебном году студентам присвоены стипендииПравительства РФ,Главы РБ и городского округа г. Уфы РБза отличную учебу и высокие результаты в научно-исследовательской, спортивной и творческой деятельности

№ п/п	ФИО	Курс, группа	специальность	Название стипендии
1.	ИсанбаеваИльвинаСалаватовна	4 курс, 2216	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	Правительства РФ
2.	Барышникова Анастасия Владимировна	3 курс, 2312	43.02.16 Туризм и гостеприимство	Главы РБ
3.	Дачко Кирилл Николаевич	3курс, 2317	Операционная деятельность в логистике	Главы РБ
4.	Мустаева Азалия Руслановна	3 курс, 2313	43.02.16 Туризм и гостеприимство	Стипендия городского округа г.Уфы

Начиная с 2024 года ежемесячно вручаются именные стипендии колледжа и республиканской организации Профсоюз “Торговое единство” в размере 2500 рублей студентам, отличившимся в учебе и общественной жизни.

Уфимский торгово-экономический колледж поддерживает вовлеченность студентов в чемпионатное движениеПрофессионалы и Абилимпикс.По итогам участия были достигнуты следующие результаты:

Результатыучастия
в чемпионате «Профессионалы» за 2023 - 2025 гг.

№ п/п	Наименование компетенций	2023	2024	2025
1.	Продавец-кассир	-	1 место 2 место 3 место	1 место 2 место 3 место
2.	Кондитерское дело	1 место	1 место	1 место
3.	Администрирование отеля			
4.	Ресторанный сервис	1 место	-	-
5.	Туризм			
6.	Мастерство приготовления кофе и чая	-	1 место 2 место 3 место	1 место 2 место 3 место
7.	Бухгалтерский учет	Медальон за профессионализм	3 место	-
8.	Торговое дело	-	-	1 место 2 место 3 место

Результаты Чемпионата Абилимпиксв за 2023- 2025 гг.

№ п/п	Наименование компетенций	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Торговое дело			-	1 место 2 место 3 место	1 место 2 место
2.	Кондитерское дело				1 место	
3.	Мастер пищевого арт-декора				2 место	
4.	Торговля		1 место 2 место 3 место	1 место 2 место 3 место		
5.	Туризм		1 место			
6.	Ресторанный сервис		1 место 2 место 3 место			

Региональный этап чемпионата АБИЛИМПИКС

Торговое дело - 1,2, место (Абузарова Эльмира Раисова, Якупова Гузель Владимировна, Лаврентьева Ирина Александровна, Ильясова Ирина Робертовна).

По итогам Чемпионата 2025 года прошел крулый стол на тему: «Чемпионаты «Профессионалы» и «Абилимпикс» как ступень взаимодействия колледжа и бизнеса, направленная на подготовку профессиональных кадров» с участием Министерства торговли и услуг РБ, ПАО «Банк ВТБ», компаний «Байрам», «Леманo ПРО» и «H2OCompany».

Вопросами для обсуждения стали завершение регионального этапа Чемпионата «Профессионалы-2025», подготовка к финальным соревнованиям и участие предприятий республики в практической подготовке и экспертном сообществе.

От научно-исследовательской работы зависит и уровень преподавания, и творческий настрой коллектива, и связь обучения с современной наукой.

Ежегодно преподаватели и студенты колледжа принимают самое активное участие и становятся победителями, призерами, номинантами в республиканских и всероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства. Так в 2025 году были достигнуты следующие результаты:

Основные достижения студентов профессиональной образовательной организации в 2025 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	ФИО студента	ФИО руководителя (преподавателя
Международный уровень				
1.	Международный конкурс «Туристический код моей страны, города, посёлка, района - PRO - туризм» в номинации «Семейный туризм»	Диплом I степени	Гиндуллина Камилла	Кузина Т.Т.
2.	III Международный конкурс научных, методических,	Диплом I степени	Барышникова Анастасия	Кузина Т.Т.

	творческих работ «Призвание, Труд, Образование»			
3.	VI Международная олимпиада «Основы маркетинга»	Диплом I степени	Хабирова Сабина	Галиева Э.Д.
4.	Международный конкурс научно-исследовательских работ «Актуальные проблемы современной филологии»	Диплом II степени	УтябаеваЗумара	Нигматуллина Г.Д.
5.	IV Международный конкурс «Туристический код моей страны, города, посёлка, района - PRO - туризм».	Диплом III степени	Султанова Расиля	Назарова Г.Г.
6.	Международный конкурс «Туристический код моей страны, города, посёлка, района - PRO - туризм» в номинации «Семейный туризм»	Диплом III степени	Барышникова Анастасия	Кузина Т.Т.
7.	III Международный конкурс научных, методических, творческих работ «Призвание, Труд, Образование»	Диплом III степени	Гиндуллина Камилла	Кузина Т.Т.
8.	III Международный конкурс научных, методических, творческих работ «Призвание, Труд, Образование»	Диплом III степени	Сайфутдинова Римма	Галиева Э.Д.
9.	III Международный конкурс научных, методических, творческих работ «Призвание, Труд, Образование»	Диплом III степени	Фаттахова Алия	Лаврентьева И.А.
10.	Международный диктант по финансовой безопасности	Диплом победителя	Овчинникова Марина	Широкова И.Ф.
11.	Международный диктант по финансовой безопасности	Диплом победителя	ХуснутдиноваАлия	Кузина Т.Т.
12.	XXXV Международный Аксаковский праздник по тексту М.А. Шолохова «Слово о Родине»	Диплом	Платунова Милана	Акчурина Т.В.

13.	XXXV Международный Аксаковский праздник по тексту М.А. Шолохова «Слово о Родине»	Диплом	Вахрамова Виктория	Журавлева И.А.
Всероссийский уровень				
14.	Всероссийская студенческая учебно-исследовательская конференция «Экономика. Финансы. Инновация»	Диплом I степени	Аминова Ильзира	Мухамадиярова З.Я.
15.	Всероссийская акция-конкурс «Связующая нить»	Диплом участника	Шленева Дарья	Султанова Э.С.
16.	VIII Всероссийская олимпиада Торговое дело	Диплом I степени	Юлбирдина Регина	Абузарова Э.Р.
17.	VIII Всероссийская олимпиада Торговое дело	Диплом I степени	Смышляева Валерия	Якупова Г.В.
18.	Всероссийская олимпиада Анализ хозяйственной деятельности	Диплом I степени	Газизова Гульсасяк	Абузарова Э.Р.
19.	Всероссийская олимпиада Анализ хозяйственной деятельности	Диплом I степени	Галимов Арслан	Абузарова Э.Р., Кузина Т.Т.
20.	II Всероссийский конкурс детей и молодежи «Юный Управдом» - созидатель благоприятной среды проживания	Диплом II степени	Хайретдинов Даниил	Халикова Л.Р.
21.	IV Всероссийский диктант «Туризм и гостеприимство»	Сертификат	Терентьева Кристина	Кузина Т.Т.
22.	IV Всероссийский диктант «Туризм и гостеприимство»	Сертификат	Ямалетдинова Зарина	Алгушаева Р.Р.
Республиканский уровень				
23.	Республиканский конкурс чтецов «Как познакомится дважды?»	Диплом I степени	БатталоваСамира	Алгушаева Р.Р.
24.	Региональный конкурс на лучший дизайн банковской карты	Диплом 2 степени	Зайнутдинова Эвелина	Любина О.Е.

25.	Республиканский конкурс чтецов «Как познакомится дважды?»	Диплом II степени	Якупова Эвелина	Алгушаева Р.Р.
26.	Республиканский конкурс сочинений среди студентов ПОО РБ, посвященного Году защитника отечества и 80-летию Победы в Великой Отечественной войне	Диплом II степени	УтябаеваЗумара	Камалова А.И.
27.	Спартакиада среди студентов ПОО по самбо	Грамота 3 место	ЛасыновРадмир	Ямгурсин И.С.
28.	Спартакиада среди студентов ПОО по самбо	Грамота 3 место	Барсуков Дмитрий	Ямгурсин И.С.
29.	Республиканский конкурс чтецов «Как познакомится дважды?»	Диплом III степени	УзянбаеваИльвина	Алгушаева Р.Р.
30.	Спартакиада среди студентов ПОО по настольному теннису	Грамота 3место	Абакумова Вероника	Латипов В.Р.
31.	Спартакиада среди студентов ПОО по шахматам	Диплом	Сабиров Данил Мустафин Рустам	Калючева Г.Р.
32.	Спартакиада среди студентов ПОО по шахматам	Диплом	АзнагуловаАлия Ходжаева Камилла	Калючева Г.Р.
33.	Спартакиада среди студентов ПОО по борьбе «Корэш»	Диплом	Команда	Калючева Г.Р.
34.	Спартакиада среди студентов ПОО по гиревому спорту	Диплом	Команда	Калючева Г.Р.
35.	Республиканская олимпиада по башкирскому языку	Диплом	Гафанова Лиана	Назарова Г.Г.

6.3. Социально-бытовые условия

Обучающимся и работникам колледжа предоставляются медицинские услуги, заключены договоры с поликлиникой №1 и стоматологической поликлиникой №6.

В колледже организовано питание, имеется столовая на 250 посадочных мест. Культурно-массовые мероприятия проходят в актовом зале учебного корпуса (вместимость зала 250 человек).

Колледж располагает спортивным комплексом, включающим: спортивный зал игровых видов спорта, спортивный зал №2, оснащенный столами для игры в настольный теннис, различными тренажерами, включая оборудования для сдачи нормативов ГТО; стрелковый тир; спортивную площадку (поле для мини-футбола, перекладины, турники, брусья, полоса препятствий); спортивную комнату в общежитии, оснащенную тренажерами, спортивным инвентарем; лыжную базу.

Иногородние студенты обеспечены общежитием (360 места). На каждом этаже имеется 2 кухни, также имеются прачечная, бытовая комната, душевые, комната студенческого совета, актовый зал. Функционирует фельдшерский пункт.В учебном корпусе расположена библиотека и читальный зал на 50 мест.

Социальная работа в колледже осуществляется в рамках системы законодательных и социально- экономических гарантий. Основными формами социальной поддержки студентов являются:

- получение государственной академической стипендии по результатам успеваемости;

- получение социальной стипендии;

- социальная поддержка студентов, относящихся к категориям: детей-сирот и лиц из числа детей-сирот, и детей, оставшихся без попечения родителей, малоимущим, инвалидам и лицам с ОВЗ, детям участников СВО;

- материальная помощь;

- поощрение за особые успехи в учебе, научной, культурно - массовой, спортивно - оздоровительной, общественной работе и других видах деятельности;

- контроль над соблюдением социальных гарантий студентов;

- содействие социальной адаптации первокурсников к условиям учёбы в колледже;

- содействие адаптации студентов, проживающих в студенческом общежитии; прохождение медицинского профилактического осмотра, вакцинация студентов в медицинском кабинете.

В соответствии с нормативными документами дети-сироты и дети,оставшиесябезпопеченияродителей,получаютгосударственныесоциальные стипендии и компенсационные выплаты.

В колледже действует профсоюзная организация работников. Сотрудники и преподаватели имеют возможность обратиться за помощью по вопросам разъяснения и защиты их прав в общественные организации колледжа.

Повышению качества образовательного процесса способствует введение системы стимулирования педагогических работников по критериям эффективности, что закреплено коллективным договором, Положением об установления стимулирующих выплат работникам
ГБПОУ Уфимский торгово-экономический колледж.

6.4. Финансовое обеспечение

Финансовое обеспечениев колледже осуществляется на основе государственного задания в расчете на одного обучающего. Сметы расходов за счет средств бюджета Республики Башкортостан на содержание образовательного учреждения утверждаются распорядителем бюджетных средств – Министерством образования и науки Республики Башкортостан. Субсидии предоставляются на основании соглашения на выполнение государственного задания, заключаемого с Министерством образования и науки Республики Башкортостан.

Финансовое обеспечение колледжа складывается из бюджетного финансирования и внебюджетного.Активными источниками поступления внебюджетных средств являются образовательные услуги, оказываемые по договорам с оплатой стоимости обучения и договорам на оказание дополнительных образовательных услуг, аренду помещений, проживание в общежитии.

Средства бюджета Республики Башкортостан и внебюджетных источников расходуются на обеспечение образовательного процесса, согласно утвержденным на финансовый год планом финансово-хозяйственной деятельности.

Приложение 1

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации

П/п	Показатели	Единица измерения	Значение (за период, предшествующий отчетному) 2024 г.	Значение (за отчетный период) 2025 г.
1.	Образовательная деятельность			
1.1.	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек		
1.1.1.	По очной форме обучения	человек		
1.1.2.	По очно-заочной форме обучения	человек		
1.1.3.	По заочной форме обучения	человек		
1.2.	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	1632	1541
1.2.1.	По очной форме обучения	человек	1516	1441
1.2.2.	По очно-заочной форме обучения	человек	-	-
1.2.3.	По заочной форме обучения	человек	116	104
1.3.	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	13	11
1.4.	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	531	502
1.5.	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из	человек/ %	17/1,04%	15/1,0%

	числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности студентов (курсантов)			
1.6.	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/ %	341/82,4%	363/84%
1.7.	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/ %	4,3%	31,5%
1.8.	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/ %	631/38%	628/40%
1.9.	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/ %	70,2/74%	78/65%
1.10.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/ %	73/54%	78/82,5%
1.11.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/ %	17/23%	14/11,6%
1.11.1.	Высшая	человек/ %	54/74%	53/67,9%
1.11.2.	Первая	человек/ %	13/19%	10/12,8%
1.12.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в	человек/ %	70/95%	42/53,8%

	общей численности педагогических работников			
1.13.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/ %	-	-
1.14.	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) <*>	-	-	-
2.	Финансово-экономическая деятельность			
2.1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	135931,9	151523,1
2.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	1936,36	1942,6
2.3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	672,3	757,6
2.4.	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	91,7%	92,3%
3.	Инфраструктура			
3.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв. м	4,8	4,8
3.2.	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,6	0,6
3.3.	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/ %	95,1%	95,1%

Вывод: Социально-бытовое условие, финансовые ресурсы колледжа обеспечивают его стабильное функционирование. Администрация колледжа проводит работу по рациональному расходованию бюджетных и внебюджетных средств.Укомплектованность педагогическими кадрами достаточна для реализации образовательных программ по реализуемым специальностям. Ежегодно увеличивается число преподавателей и обучающихся, участвующих в различных конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях международного, всероссийского, межрегионального и регионального уровней.

8. ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Принимая во внимание всю вышеизложенную информацию о деятельности коллектива колледжа за отчетный период и ее всесторонний анализ, можно утверждать, что качество подготовки специалистов среднего профессионального образования обеспечивается в профессиональной организации на должном уровне. Самообследование работы колледжа позволяет сделать следующие основные выводы:

- в колледже построена и действует отлаженная и целенаправленная система подготовки специалистов, отвечающая требованиям качества подготовки выпускников. Содержание и качество подготовки студентов и выпускников по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемых в рамках укрупненных групп направлений подготовки профессий среднего профессионального образования: соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.Материально-техническая база и социально-бытовые условия в колледже позволяют вести подготовку специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Для дальнейшего улучшения работы необходимо проведение следующих мероприятий:

-продолжить работу по укреплению материально-технической базы колледжа, пополнению библиотечного фонда новой литературой и пр.;

- совершенствовать работу по повышению уровня педагогического мастерства преподавателей;

- продолжить и совершенствовать внутреннюю систему оценки качества образования в колледже с целью повышения уровня подготовки обучающихся;

- продолжить работу по организации подготовки студентов к участию в отборочных соревнованиях и региональных этапах чемпионатного движения «Профессионалы», «Абилимпикс» и олимпиадах профессионального мастерства;

- дальнейшее развитие социального партнерства с целью привлечения работодателей к проведению мастер- классов, тренингов и других мероприятий, которые позволят качественно сформировать профессиональные компетенции, обеспечит конкурентоспособность;

- продолжить поддерживать высокие стандарты образовательной деятельности и укреплять позиции колледжа на рынке образовательных услуг.

- направить усилия на углубленное развитие международного сотрудничества и внедрение передовых зарубежных практик.

- усиленно развивать социальную активность студентов и их поддержку после выпуска.